

Příspěvek na dojížděku

Příspěvkem může být podpořen:

- uchazeč o zaměstnání, který je v evidenci Úřadu práce ČR nepřetržitě déle než 5 měsíců,
- uchazeč o zaměstnání, jemuž na základě rozboru situace na místním trhu práce, zejména s přihlédnutím k dlouhodobým trendům v oblasti požadavků na volná pracovní místa, nebude možné s ohledem na jeho kvalifikaci, dosavadní praxi, věk, péči o dítě, zdravotní stav zprostředkovat vhodné zaměstnání v místě jeho bydliště,
- uchazeč o zaměstnání, u kterého došlo bezprostředně před vstupem do evidence uchazečů o zaměstnání k rozvázání pracovního poměru v důsledku hromadného propouštění zaměstnanců,
- zájemce o zaměstnání vedený v evidenci zájemců o zaměstnání, na něhož se vztahuje hromadné propouštění zaměstnanců

a jsou-li současně splněny následující podmínky:

- pracovní poměr mezi novým zaměstnavatelem a zaměstnancem bude sjednán na dobu neurčitou nebo na dobu určitou minimálně 6 měsíců, s konkrétním místem výkonu práce (konkrétní adresa),
- v případě, že v pracovní smlouvě není sjednáno konkrétní místo výkonu práce, bude doloženo potvrzení od zaměstnavatele o pravidelném místě výkonu práce,
- místo výkonu práce je na území České republiky.

Příspěvkem nemůže být podpořen uchazeč nebo zájemce:

- který u nového zaměstnavatele v posledních 24 měsících před podáním žádosti o příspěvek už pracoval,
- jehož bydliště je ve stejné obci, jako místo výkonu práce,
- který u stejného zaměstnavatele v době podání žádosti nebo v měsíci předcházejícím vykonával nekolidující zaměstnání.

O příspěvek je nutno požádat před ukončením evidence uchazečů o zaměstnání!!!!

Doba poskytování příspěvku může činit **maximálně 12 měsíců**.

Dojezdová vzdálenost	Výše měsíčního příspěvku
do 10 km	• bez nároku, s výjimkou případů: ➤ kdy neexistuje spojení veřejnou dopravou - 1 000 Kč ➤ kdy se jedná o osoby starší 55 let, OZP, osoby evidované déle než 12 měsíců a osoby nacházející se v hmotné nouzi – 1 000 Kč
10 – 25 km	1 500 Kč
25 – 50 km	2 500 Kč
nad 50 km	3 500 Kč

Příspěvek na přestěhování

Příspěvkem může být podpořen:

žadatel, který nastoupil následující den po ukončení evidence na ÚP ČR do zaměstnání mimo místo svého bydliště a následně změnil místo svého trvalého pobytu a to jestliže v období 6 měsíců před podáním žádosti byl

- uchazeč o zaměstnání, vedený v evidenci Úřadu práce ČR nepřetržitě déle než 5 měsíců,
- uchazeč o zaměstnání, jemuž na základě rozboru situace na místním trhu práce, zejména s přihlédnutím k dlouhodobým trendům v oblasti požadavků na volná pracovní místa, nebylo možné s ohledem na jeho kvalifikaci, dosavadní praxi, věk, péči o dítě, zdravotní stav zprostředkovat vhodné zaměstnání v místě jeho bydliště,
- uchazeč o zaměstnání, u kterého došlo bezprostředně před vstupem do evidence uchazečů o zaměstnání k rozvázání pracovního poměru v důsledku hromadného propouštění zaměstnanců,
- zájemce o zaměstnání vedený v evidenci zájemců o zaměstnání, na něhož se vztahuje hromadné propouštění zaměstnanců

a jsou-li současně splněny následující podmínky:

- pracovní poměr mezi novým zaměstnavatelem a zaměstnancem je sjednán na dobu neurčitou nebo na dobu určitou minimálně 6 měsíců
- vzdálenost přestěhování (vzdálenost mezi původním bydlištěm a novým bydlištěm) musí být vzdušnou čarou delší 50 km
- vzdálenost dojížděky z místa nového bydliště vzdušnou čarou do místa výkonu práce je alespoň o 50 % kratší než z místa bydliště.

Příspěvek se poskytuje jednorázově ve výši 50 000 Kč bezhotovostně.

Žádost musí být podána nejpozději do 6 měsíců od ukončení evidence na ÚP ČR

<http://portal.mpsv.cz/sz/obcane/formulareobcana>

<http://portal.mpsv.cz/sz/zamest/kestazeni>, sekce Žádosti o příspěvek aktivní politiky zaměstnanosti.